

主 旨：預告訂定「原交通部臺灣鐵路管理局及所屬機構現職人員優惠退離辦法」草案。

依 據：[行政程序法](#)第一百五十四條第一項。

公告事項：

一、訂定機關：交通部。

二、訂定依據：[國營臺灣鐵路股份有限公司設置條例](#)第十三條第七項。

三、「原交通部臺灣鐵路管理局及所屬機構現職人員優惠退離辦法」草案如附件。本案另刊載於本部全球資訊網／草案預告區網頁

（<https://motclaw.motc.gov.tw>）及本部臺灣鐵路管理局全球資訊網（網站：<http://www.railway.gov.tw>）網頁。

四、本案係依國營臺灣鐵路股份有限公司設置條例第十三條第七項，訂定原本部臺灣鐵路管理局及所屬機構現職人員優惠退離辦法，前經本部自 111 年 11 月 1 日起預告 3 日，惟為廣泛蒐集意見，爰再行預告 7 日。對於本公告內容有任何意見或修正建議者，請於本公告刊登公報次日起 7 日內陳述意見或洽詢。

（一）承辦單位：交通部臺灣鐵路管理局。

（二）地址：臺北市北平西路 3 號。

（三）電話：02-23815226 分機 2236

（四）傳真：02-23884264

（五）電子郵件：0030812@railway.gov.tw

原交通部臺灣鐵路管理局及所屬機構現職人員優惠退離辦法草案總說明

為增進人力運用之效果，爰依國營臺灣鐵路股份有限公司設置條例第十三條相關規定，擬具「原交通部臺灣鐵路管理局及所屬機構現職人員優惠退離辦法」，共計八條，其要點如次：

- 一、本辦法之法源依據。(草案第一條)
- 二、本辦法之適用對象。(草案第二條)
- 三、本辦法所稱現職人員範圍。(草案第三條)
- 四、現職人員辦理退休、資遣或離職者之條件。(草案第四條)
- 五、現職人員退休、資遣或離職者之給與規定。(草案第五條)
- 六、再任有給職務應予追繳慰助金。(草案第六條)
- 七、給付之慰助金，應自退休、資遣或離職之日起三十日內給付之。(草案第七條)
- 八、本辦法施行日期。(草案第八條)

原交通部臺灣鐵路管理局及所屬機構現職人員優惠退離辦法草案

條文	說明
第一條 本辦法依國營臺灣鐵路股份有限公司設置條例(以下簡稱本條例)第十三條第七項規定訂定之。	本辦法之法源依據。
第二條 本辦法適用對象為本條例施行前之交通部臺灣鐵路管理局及所屬機構(以下簡稱原機構),於臺灣鐵路股份有限公司(以下簡稱臺鐵公司)成立之日隨同業務轉調之現職人員(以下簡稱現職人員),並於臺鐵公司成立之日起六個月內辦理退休、資遣或離職生效者。	本辦法之適用對象。
第三條 現職人員範圍如下： 一、公務人員：指原機構現有編制內依交通事業人員任用條例或公務人員任用法律任用之公務人員。 二、聘用人員：指原機構現有依聘用人員聘用條例聘用之人員。 三、無資位人員：指原機構未具交通事業人員任用條例所定資位或公務人員任用法所定之官、職等之委派人員、雇員、營運人員、基層服務員、技工、工友、什工、契約人員、汽車司機等現職人員。	本辦法所稱現職人員範圍。
第四條 現職人員辦理退休、資遣或離職者，其條件如下： 一、退休：各依其原適用之退休相關法令辦理。 二、資遣：未符其適用退休相關法令之規定者，得辦理資遣。 三、離職： （一）未符辦理退休條件，且不願辦理資遣，經依規定完成離職程序者。 （二）聘用人員選擇辦理離職，經臺鐵公司同意者。	現職人員辦理退休、資遣或離職者之條件。
第五條 依本辦法退休、資遣或離職者，	現職人員退休、資遣或離職者之給與規

<p>其給與依下列規定辦理：</p> <p>一、基本給與：</p> <p>(一)公務人員：依公務人員退休資遣撫卹法規定標準給付退休金、資遣費；選擇按勞動基準法規定之退休金、資遣費標準給付者，其與依公務人員退休資遣撫卹法規定標準給付有差額時，由臺鐵公司予以補足。</p> <p>(二)聘用人員：依各機關學校聘僱人員離職給與辦法之規定辦理。</p> <p>(三)其他人員：各依其適用之退休、資遣法令規定標準給付退休金、資遣費。但中華民國九十四年七月一日起依法辦理資遣並具勞工退休金條例施行前年資者，其資遣費另依下列方式補足差額：</p> <p>1、選擇繼續適用勞動基準法者：其給付之資遣費較依相關法令規定計算之一次退休金標準給付為低時，由臺鐵公司補足其差額。</p> <p>2、選擇適用勞工退休金條例者：其適用勞工退休金條例前、後年資給付之資遣費合計數額，較適用勞工退休金條例前年資，依勞動基準法等法令規定之一次退休金標準計算之數額為低時，由臺鐵公司補足其差額。</p> <p>二、加發給與：</p> <p>(一)現職人員(不含聘用人員)於轉調臺鐵公司之日起六個月內自願退休、資遣或離職者，最高得加發七個月薪給之慰助金(包括適用勞動基準法及選擇依勞動基準法規定標準給付之一個月預告工資)，並自公司成立之日起，每延後一個月退休、資遣或離職者，</p>	<p>定。</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------

<p>減發一個月薪給之慰助金，遞減至期滿為止。</p> <p>(二) 聘用人員於臺鐵公司成立之日辦理離職者，最高得加發七個月月支報酬之慰助金。其契約期滿日在辦理優惠退離期間內者，其加發之月支報酬，依提前離職之月數發給。</p> <p>(三) 現職人員(不含聘用人員)已達屆齡退休(職)之生效至遲日，其加發之慰助金，依提前退休(職)之月數發給；其提前月數之計算，依其原適用法令所定之至遲退休生效日往前逆算，每提前一個月退休者，加發一個月慰助金(適用勞動基準法及選擇依勞動基準法規定標準給付之一個月預告工資，另依規定計算發給)，未滿一個月者以一個月計。</p> <p>(四) 慰助金計支之標準依下列規定辦理：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、公務員兼具勞工身分者，指退休、資遣或離職當月所支本薪、專業加給及主管職務加給之合計數。 2、純勞工身分者，指退休、資遣或離職當月所支本薪(工資)加職務薪(專業加給)合計數或月支報酬。 3、聘用人員，指最後在職時月支報酬。 4、慰助金均不含其他加給、津貼、費用、獎金及加班費。 <p>(五) 本款加發給與由臺鐵公司支給。</p>	
<p>第六條 領取加發慰助金給與之人員，於退休、資遣或離職生效日起六個月內，再任有給公職者，應由再任機關(構)按比例收繳原加發之慰助金(不含一個月預告工資)，並繳回臺鐵公司。</p>	<p>一、依據本條例第十三條第四項規定訂定。</p> <p>二、為避免重複給與，明定加發慰助金給與之人員，自退休、資遣、離職生效日起六個月內有再任有給公職之情形，須按比例收回原加發慰助金，以資公允。</p>
<p>第七條 依本辦法給付之慰助金，應自退</p>	<p>給付慰助金之期限。</p>

休、資遣或離職之日起三十日內給付之。	
第八條 本辦法自中華民國○年○月○日施行。	本辦法施行日期。